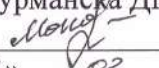


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МБУ ДО
г. Мурманска ДЮСШ № 4

_____ **К.И. Квасницкая**
«03» _____ 03 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
г. Мурманска ДЮСШ № 4

_____ **А.Н. Черепанов**
«03» _____ 03 2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

**в Правила внутреннего трудового распорядка
работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования г. Мурманска
детско-юношеской спортивной школы № 4**

Мурманск
2021

Изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 4 на основании приказа директора спортивной школы от 23.03.2021 № 26.

п. 5.2. изложить в следующей редакции: «Режим рабочего дня по должностям: заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ, документовед, дежурный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, гардеробщик устанавливается приказом директора Учреждения с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени».

добавить п. 21 и изложить в следующей редакции: «Работникам ДЮСШ, замещающим должности педагогических работников, а также, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня, как лицам, работающим в районах Крайнего Севера (ст. 321, 334 ТК РФ). Для работников административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ДЮСШ устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня, как лицам, работающим в районах Крайнего Севера (ст. 321, 334 ТК РФ).

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ)».